



Вих. №0000000018
від 01 вересня 2023 року

Заступник Керівника Офісу Президента
України
Соколовській Юлії Сергіївні

вул. Банкова, 11, м. Київ, 01220

01.09.2023 електронний документ, засвідчений
ЕЦП, направлено на електронну адресу
Letter@apu.gov.ua

Щодо реформи корпоративного
управління та розвитку пенсійних накопичень

Шановна Юліє Сергіївно!

Українська асоціація адміністраторів пенсійних фондів (надалі - УААПФ), що є об'єднанням професійних адміністраторів недержавних пенсійних фондів, висловлює Вам свою повагу та звертається до Вас з наступним:

В Україні реалізуються дві надзвичайно важливі реформи. Перша - це реформа корпоративного управління державних підприємств, частиною якої є становлення корпоративної соціальної відповідальності. Друга – пенсійна реформа, яка передбачає впровадження обов'язкових та розвиток добровільних пенсійних накопичень. Ми маємо унікальні умови для того, щоб підвищити користь для українців від цих двох реформ, скоординувавши їхню реалізацію.

Оскільки **найбільший ризик для відновлення та подальшого економічного розвитку в країні - це депопуляція і ми маємо великі ризики подальшого відтоку кадрів за кордон і неповернення людей з-за кордону, ми звернулись до Міністерства економіки з пропозиціями, як дати людям в Україні пенсійну перспективу, вже зараз, до впровадження другого рівня пенсійної системи, збільшити охоплення людей пенсійними накопиченнями, показати взірець для бізнесу, утримати фахівців в державному секторі економіки, витратити на це менше коштів, ніж потребувало би підняття зарплати і суттєво збільшити обсяг внутрішніх довгострокових інституційних інвестицій, які можна спрямувати на відновлення країни.**

Ми запропонували, щоб держава як власник підприємств включила пенсійні накопичення для працівників у політику власності цих підприємств в рамках розвитку соціальної відповідальності. Таким точно чином, як це робить соціально-відповідальний бізнес в Україні (а це більше 2000 підприємств). **На ці пропозиції ми отримали відповідь Міністерства економіки з відмовою.**

Відмову Міністерство економіки аргументувало тим, що пенсійні накопичення мають ґрунтуватися на добровільному принципі. Саме так. Мають. Власники підприємств **добровільно** приймають рішення, щодо того, чи забезпечувати їм додатковою накопичувальною пенсією своїх працівників. В даному випадку власник - держава. Ми

пропонуємо не писати нові закони, які б когось до чогось змушували, а добровільно прийняти рішення про соціальну відповідальність держави як роботодавця.

При цьому держава у політиці власності фіксує лише своє рішення щодо необхідності здійснення пенсійних внесків на користь працівників підприємств, у яких власником є держава. Далі спосіб реалізації цієї політики вироблятиме менеджмент підприємств з урахуванням фінансових можливостей та потреб управління людським капіталом:

- всіх чи не всіх працівників охопити пенсійною програмою; можна впроваджувати для певних категорій, де є висока плинність кадрів, або для вузькоспеціалізованих фахівців, яких важко замінити, або для молоді, або для працівників старшого віку – в залежності від завдань управління талантами на кожному конкретному підприємстві визначає менеджмент,

- якою має бути сума внесків і принцип - всім однакова сума чи однаковий відсоток від зарплати, чи прогресивна шкала відсотків в залежності від віку, стажу роботи на підприємстві, КРІ, або будь-який інший принцип, який відповідає потребам у мотивації людей на кожному конкретному підприємстві,

- створювати власний пенсійний фонд для працівників, обрати з існуючих пенсійних фондів або дати можливість кожній людині обрати фонд, де вона хоче накопичувати на пенсію.

В подальшому працівник згідно чинного законодавства повністю добровільно без жодного примусу з боку роботодавця, пенсійного фонду або будь-кого ще визначає, як і де бажає отримувати пенсію з цих пенсійних накопичень, з якою періодичністю, протягом якого часу, тощо.

Ми вважаємо, що у своїй відповіді Мінекономіки не врахувало описані вище аргументи і не взяло на себе відповідальність за розвиток соціальної відповідальності державних підприємств, хоча саме Мінекономіки має такі повноваження.

Ми впевнені, що відмова держави від розвитку пенсійних накопичень в поточних умовах демографічної кризи та депопуляції - це безвідповідально та недалекоглядно. Це забирає у людей пенсійну перспективу, гідне майбутнє, не мотивує повертатись з-за кордону та навпаки, мотивує виїжджати до інших країн, які пропонують не лише пенсійні виплати від держави, але і пенсійні накопичення від роботодавця з першого дня працевлаштування.

Просимо взяти до уваги та підтримати нашу позицію, сприяти внесенню змін в політику власності підприємств, власником яких є держава, в рамках реформи корпоративного управління, а також сприяти впровадженню інших заходів задля якнайширшого охоплення пенсійними накопиченнями громадян України задля реалізації в Україні пенсійної реформи, яка є складовою Української доктрини, презентованої Президентом України Володимиром Зеленським.

Зі свого боку, ми готові надати всебічну підтримку для реалізації зазначених у наших зверненнях (наше звернення та відповідь Міністерства економіки додаємо).

Адреса для листування: 04119, м. Київ, а/с 98, електронна адреса: info@uaapf.com

З повагою,

Голова Ради

Олена Сотскова